

# РЕЙТИНГОВЕ ОЦІНЮВАННЯ РОБОТИ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ КАФЕДРИ РАДІОТЕХНІКИ ТА РАДІОЕЛЕКТРОННИХ СИСТЕМ КИЇВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО УНІВЕРСИТЕТУ ІМЕНІ ТАРАСА ШЕВЧЕНКА

## 1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення регламентує порядок організації та проведення рейтингової оцінки діяльності науково-педагогічних працівників (далі – НПП) кафедри радіотехніки та радіоелектронних систем Київського національного університету імені Тараса Шевченка (далі – Університет).

Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», чинного Положення про акредитацію освітніх програм, та відповідає основним стратегічним цілям та завданням університету.

1.2. **Рейтинг науково-педагогічних працівників** – кількісний показник ефективності роботи науково-педагогічних працівників, основним місцем роботи яких є Університет, що формується за основними напрямками діяльності за критеріями відповідно до Додатку 1.

1.3. Рейтингове оцінювання роботи науково-педагогічних працівників університету формується на підставі первинної інформаційної бази, що надається суб'єктами ранжування та базується, в основному, на статистичних даних.

1.4. Робота науково-педагогічних працівників вимірюється в натуральних величинах і зорієнтована на практично виконану роботу.

1.5. Змістовна складова системи ранжування ґрунтується на рейтингових індикаторах, які формують структуру критеріїв рейтингу за основними напрямками діяльності: «Навчально-методична робота», «Науково-дослідницька робота», «Організаційно-методична робота».

1.6. Підсумковим критерієм рейтингу є інтегральний рейтинговий індекс, який визначається як сума індексів критеріїв. Чим більше значення інтегрального рейтингового індексу, тим краща позиція науково-педагогічного працівника на рейтинговій шкалі.

## 2. ПОРЯДОК ВИЗНАЧЕННЯ РЕЙТИНГУ НАУКОВО-ПЕДАГОГІЧНИХ ПРАЦІВНИКІВ

2.1. Методика визначення рейтингу науково-педагогічних працівників базується на таких концептуальних засадах:

- прозорість - простота системи показників, за якими визначається рейтинг та можливість їх легкої перевірки;
- достовірність - можливість отримання достовірної інформації про діяльність науково-педагогічних працівників на підставі сформованої системи показників;
- змістовність та повнота системи показників - можливість отримання з їх допомогою повної інформації про діяльність науково-педагогічних працівників;
- доступність - простота сприйняття методики тими, для кого вона призначена.

2.2. Методика включає систему показників тематичних напрямів, які є визначальними в роботі науково-педагогічних працівників та використовуються Міністерством освіти і науки України при визначенні рейтингу вищих навчальних закладів.

2.3. Визначення рейтингу науково-педагогічних працівників проводиться в кінці навчального року.

2.4. Звітним періодом показників навчальної роботи є навчальний рік, значення показників з науково-дослідницької роботи формуються на основі звітів за попередній календарний рік.

№	Назва показника	Бали	Звітний період
<b>1. НАВЧАЛЬНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА</b>			
1.1	Навчальне (аудиторне) навантаження - лекції	1,5 бали за годину	навчальний рік
1.2	Навчальне (аудиторне) навантаження - інше	1 бал за годину	навчальний рік
1.3	Керівництво аспірантами (здобувачами)	20 (за кожного)	навчальний рік
1.4	Захист дисертації доктора філософії (для наукового керівника)	50 (за кожного)	навчальний рік
1.5	Наукове консультування докторантів	30 (за кожного)	навчальний рік
1.6	Захист дисертації доктора наук (для наукового консультанта)	100 (за кожного)	навчальний рік
1.7	Керівництво курсовим проектом	5 (за один проект)	навчальний рік
1.8	Керівництво бакалаврською роботою	15 (за одну роботу)	навчальний рік
1.9	Керівництво магістерською роботою	15 (за одну роботу)	навчальний рік
1.10	Розроблений та виданий підручник, посібник, методичні вказівки	1,5 бали за сторінку (на колектив)	Протягом 5 навчальних років від року видання зараховується по 20% показника
1.11	Участь в Екзаменаційній Комісії з підсумкової атестації	20	навчальний рік
<b>2. НАУКОВО-ДОСЛІДНИЦЬКА РОБОТА</b>			
2.1	Захист дисертації доктора наук	100	календарний рік
	Захист дисертації доктора філософії	50	календарний рік
2.2	Отримання вченого звання професора	100	календарний рік
2.3	Отримання вченого звання доцента/старшого дослідника	50	календарний рік
2.4	Видана монографія	1,5 бали за сторінку (на колектив)	Протягом 5 календарних років від року видання зараховується по 20% показника
2.5	Видана монографія іноземною мовою	3 бали за сторінку (на колектив)	Протягом 5 календарних років від року видання зараховується по 20% показника
2.6	Опублікована стаття у фаховому виданні України (категорія Б)	30 (на колектив)	календарний рік
2.7	Опублікована стаття у зарубіжному виданні або у фаховому виданні України (категорія А)	45 (на колектив)	календарний рік
2.8	Опублікована стаття, що входять до міжнародних наукометричних баз даних Scopus та Web of Science	60 (на колектив)	календарний рік
2.9	Охоронний документ на об'єкти інтелектуальної власності (патенти на	30 (на колектив)	календарний рік

	винаходи, корисні моделі, промислові зразки, свідоцтва про право автора на твір)		
2.10	Інша публікація в Україні (тези, праці конференції, тощо)	10 (на колектив)	календарний рік
2.11	Інша закордонна публікація (тези, праці конференції, тощо)	20 (на колектив)	календарний рік
2.12	Особиста участь у конференції за кордоном (додатково до балів за публікацію)	20	календарний рік
2.13	Виконання функцій члена редакційних колегій наукових фахових видань України	15	календарний рік
<b>3. ОРГАНІЗАЦІЙНО-МЕТОДИЧНА РОБОТА</b>			
3.1	Керівництво кафедрою	100	навчальний рік
3.2	Виконання обов'язків гаранта освітньої програми	50	навчальний рік
3.3	Робота у складі експертних рад МОН та НАН України	50	навчальний рік
3.4	Участь в атестації наукових кадрів як офіційного опонента або члена постійної спеціалізованої вченої ради, або члена не менше трьох разових спеціалізованих вчених рад	30	навчальний рік
3.5	Робота куратора навчальної групи протягом навчального року	10	навчальний рік
3.6	Робота у відбірковій комісії	30	навчальний рік
3.7	Агітаційна робота НПП, участь у проведенні Днів відкритих дверей Університету/факультету протягом навчального року	10-50 (за рішенням кафедри)	навчальний рік
3.8	Організація та проведення міжнародних олімпіад	40	навчальний рік
3.9	Організація та проведення Всеукраїнських олімпіад	20	навчальний рік
3.10	Підготовка студента або школяра - призера міжнародної олімпіади або міжнародного конкурсу	60	навчальний рік
3.11	Підготовка студента або школяра - призера всеукраїнської олімпіади або всеукраїнського конкурсу, в тому числі МАН	30	навчальний рік